Vi understøtter en ansvarlig og stabil udvikling i Madi

STRATEGI
2026 - 2029

JYSK LANDSBYUDVIKLING I NEPAL

Om strategien

- Strategien har afsæt i *Jysk landsbyudvikling i Nepal*s (JLIN) vedtægter, vision og mission.
- Strategien bruges i JLIN's dialog med danske og internationale samarbejdspartnere.
- Strategien er grundlag for JLIN's arbejde i 2026 - 2029.

Vedtaget: marts 2026.

Om os

Jysk landsbyudvikling i Nepal blev startet i 2011 af Lone Petersen og en gruppe naboer, venner og bekendte. Efter et par år at have hørt Lone berette om sine oplevelser, idéer og tanker om et udviklingsarbejde i området Madi, i det sydlige Nepal, var gruppen klar til at realisere deres fælles projekt.

I foråret 2009 rejste Lone til Nepal for første gang. Målet var at få kontakt til en by eller et område, hvor hun kunne gøre en forskel, når hun en dag skulle gå på pension. Den første landsby, Lone besøgte, var landsbyen Kantipur – navnet, der senere blev inspiration til organisationens hjemmeside.

Besøget i Nepal gjorde et så stort indtryk, at udviklingsarbejdet blev igangsat lang tid før pensionistalderen.

Siden da har Lone, i samarbejde med engagerede koordinatorer og bestyrelsesmedlemmer, igangsat flere udviklingsprojekter.

Organisationen bygger på frivillighed: Koordinatorer, bestyrelse og de frivillige, der rejser til Nepal for at arbejde på projekterne, udgør hjertet i *Jysk landsbyudvikling i Nepal*.

Vores vision og mission

1 Vision

Jysk landsbyudvikling i Nepal ønsker at bidrage til lighed og fred i verden.

2 Mission

Jysk landsbyudvikling i Nepal støtter udvalgte landsbyer i Nepal i deres bestræbelser for udvikling.

Vores værdier

Respekt

- Respekt for lokal kultur, natur og miljø samt lokalbefolkningens værdier er grundlaget for vores indsats. Udviklingsarbejdet tager udgangspunkt i landsbyboernes egne, udtrykte behov.

Engagement

- Indsatser bygger på den enkeltes engagement og frivillige indsats samt lysten til i fællesskab at skabe forskel for andre og for samfundet som helhed.

Professionalisme

- Aktiviteter udføres målrettet med efterlevelse af beslutninger, vedtagne spilleregler, arbejdsplaner og prioriteringer. Aftaler overholdes, og handling sættes bag ordene.

Bæredygtighed

- Understøttelse af aktiviteter, som landsbyboerne selv kan videreføre uden konstant tilførsel af eksterne ressourcer, samtidig med at miljøet og det omkringliggende samfund tages i betragtning.

Tre strategiske indsatsområder

1

JLIN | Jysk landsbyudvikling i Nepal

En solid, ressourcestærk og inkluderede forening, som kan bidrage til udviklingen af lokalsamfundet i Madi (s. 6).

2

MIISDP | Madi Integrated Inclusive Sustainable Development Project

En stærk og selvstændig organisation, der skaber udvikling for lokalsamfundet i Madi (s. 10).

3

Projekter | I udvalgte landsbyer i Madi

Succesfulde udviklings- og projektaktiviteter i Madi, der bidrager til bæredygtige levevilkår, engagement og kompetenceudvikling for lokalområdets borgere (s. 13).

1: JLIN

Strategiske mål for at styrke Jysk landsbyudvikling i Nepal

AT SKABE EN ROBUST ORGANISATION	AT BEVARE EN SOLID OG LANGSIGTET FINANSIERING	AT TILTRÆKKE OG FASTHOLDE ENGAGEREDE FRIVILLIGE OG MEDLEMMER
At etablere en velfungerende organisationsstruktur	At etablere en velfungerende gruppe til fundraising	At skabe attraktive muligheder og vilkår for frivillige
At opbygge en alsidig bestyrelse	At bevare ansvarlig økonomistyring og gennemsigtighed	At styrke rekruttering af frivillige gennem øget synlighed

MÅL 1: AT SKABE EN ROBUST ORGANISATION

JLIN vil arbejde for at opbygge en bæredygtig, mangfoldig og effektiv organisation gennem målrettede strukturelle og kulturelle tiltag. Formålet er at styrke engagementet blandt frivillige og sikre, at JLIN er rustet til at understøtte en stabil og virkningsfuld udvikling i Madi.

Delmål 1.1: At etablere en velfungerende organisationsstruktur

En tydelig og fleksibel organisatorisk struktur er afgørende for at sikre målrettede og effektfulde indsatser, høj kvalitet i projekterne og fastholdelse af frivilliges engagement. Strukturen skal understøtte effektiv koordinering, klare roller og løbende tilpasning til både projekternes behov og de frivilliges kompetencer og motivation.

Delmål 1.2: At opbygge en alsidig bestyrelse

JLIN anerkender mangfoldighed som en styrke og rekrutterer derfor bredt med hensyn til alder, køn, interesser, baggrund og erfaring. Mangfoldigheden skal afspejles i foreningens kultur ved at skabe trygge og inkluderende rammer, eksempelvis i bestyrelsesmøder, hvor alle høres, og hvor møder kan tilpasses gennem oversættelse eller anden strukturering. Nye medlemmer skal mødes med anerkendelse og blive taget godt imod for deres bidrag. JLIN vil løbende evaluere mangfoldigheden i foreningen for at sikre, at rekruttering og aktiviteter understøtter et alsidigt og styrket fællesskab, eventuelt ved at inkludere personer fra nye netværk.

MÅL 2: AT BEVARE EN SOLID OG LANGSIGTET FINANSIERING

JLIN vil arbejde for at sikre foreningens økonomiske stabilitet på lang sigt. Stabilitet og tryghed skaber mulighed for langsigtet planlægning og udvikling af projekterne i Madi, hvilket kan øge kvaliteten af indsatsen og åbne nye muligheder, eksempelvis lokale ansættelser. Samtidig gør det det mere meningsfuldt at engagere sig som frivillig og reducerer eventuelle bekymringer.

Delmål 2.1: At etablere en velfungerende gruppe til fundraising

Fundraising-gruppen vil intensivere indsatsen og arbejde målrettet med denne tidskrævende opgave, hvilket aflaster resten af bestyrelsen og koordinatorgruppen. Gruppen vil samtidig opbygge viden og kompetencer, der kan styrke resultaterne og skabe økonomisk stabilitet. Endvidere sender indsatsen et klart signal til omverdenen og samarbejdspartnere om, at JLIN tager sin økonomi og sit arbejde seriøst.

Delmål 2.2: At bevare ansvarlig økonomistyring og gennemsigtighed

JLIN prioriterer en ansvarlig, respektfuld og gennemsigtig anvendelse af midler gennem klare budgetter, løbende opfølgning og åben rapportering. En solid økonomistyring skaber tillid både internt og eksternt og udgør et vigtigt fundament for fremtidig støtte og partnerskaber.

MÅL 3: AT TILTRÆKKE OG FASTHOLDE ENGAGEREDE FRIVILLIGE OG MEDLEMMER

JLIN ønsker at tilbyde meningsfulde og udviklende forløb, der både tiltrækker nye frivillige og fastholder eksisterende medlemmer. Frivillige udgør en hjørnesten i foreningens arbejde, og deres motivation og trivsel er afgørende for JLIN's succes. Fastholdelse af frivillige skaber kontinuitet, høj kvalitet og stabilitet – både i JLIN og i projekterne i Madi.

Delmål 3.1: At skabe attraktive muligheder og vilkår for frivillige

Gode og attraktive vilkår for frivillige er afgørende for både rekruttering, fastholdelse og et stærkt engagement, hvilket samtidig øger kvaliteten af udviklingsarbejdet i Madi. Vi skal fokusere på, hvordan frivillighed kan give læring og personlig udvikling for den enkelte. Alle frivillige skal opleve at blive inddraget gennem en anerkendende tilgang og have mulighed for indflydelse og medbestemmelse.

JLIN sikrer fordelagtige vilkår for de frivillige på projekterne ved at gøre engagementet økonomisk overkommeligt og samtidig tilbyde en unik kulturel oplevelse. Opholdet hos værtsfamilierne i landsbyerne tilrettelægges, så det lever op til de forventninger, vi stiller de frivillige i udsigt.

Delmål 3.2: At styrke rekruttering af frivillige gennem øget synlighed

Kendskabet til foreningen øges gennem mere synlighed og målrettede aktiviteter, både online og fysisk. På sociale medier vil fokus være på storytelling, fællesskab og positiv udvikling, hvilket kan inspirere til deltagelse og engagement. Fysiske aktiviteter vil tage form af anderledes og kreative oplæg, eksempelvis ved generalforsamlinger, intromøder for nye frivillige og arrangementer for tidligere frivillige. Muligheden for at blive frivillig vil blive gjort konkret og overskuelig, så det er nemt at engagere sig og bidrage til fælles-skabet.

2: MIISDP

Strategiske mål for at styrke MIISDP

AT SKABE EN ROBUST ORGANISATION	AT OPBYGGE STÆRKE ALLIANCER	AT OPNÅ ØKONOMISK SELVSTÆNDIGHED
At udarbejde og gennemføre en plan, der understøtter MIISDP-strategien	At opbygge lokale partnerskaber, der forstærker og opbygger lokalsamfundet i hele Madi	At MIISDP udarbejder en plan for fond- og sponsor-ansøgninger samt andre løbende indtægtskilder
At MIISDP rekrutterer klare roller med langsigtet perspektiv og fokus på mangfoldighed	At styrke partnerskabet til JLIN via faglige kom-petencer, der kvalificerer udviklingsarbejdet	At sikre økonomisk transparens

MÅL 1: AT SKABE EN ROBUST ORGANISATION

JLIN vil arbejde for at skabe en lokalt ledet udviklingsorganisation, der sikrer bæredygtige og effektive projekter - med løsninger tilpasset lokale behov, kulturelle kontekster og udfordringer. Dette vil styrke ejerskab og engagement i projekterne samt reducere afhængighed af eksterne aktører, eksempelvis JLIN.

Delmål 1.1: At udarbejde og gennemføre en plan, der understøtter MIISDP-strategien

En plan for konkrete initiativer og aktiviteter, der understøtter organisationens strategi, skaber sammenhæng og fokus i udviklingsarbejdet. Strategien giver en klar retning, som hjælper MIISDP med at prioritere indsatser, hvor de kan gøre størst forskel. Aktiviteterne bidrager til at nå organisationens overordnede mål om bedre levevilkår for lokalbefolkningen i Madi og understøtter langsigtede resultater. Samtidig fremmer planen fælles forståelse og motivation blandt organisationens medlemmer.

Delmål 1.2: At MIISDP rekrutterer klare roller med langsigtet perspektiv og fokus på mangfoldighed

JLIN vil understøtte, at civilsamfundsaktører med kompetencer, ressourcer og engagement mobiliseres til MIISDP. Tydelige roller og mangfoldighed i organisationen er værdifuldt, da det skaber klarhed i ansvar og forventninger og forbedrer samarbejdet både internt og eksternt. Diversitet bidrager med forskellige perspektiver, erfaringer og idéer, hvilket styrker aktørernes evne til at løse komplekse udfordringer. En effektiv arbejdsfordeling sikrer, at MIISDP forbliver samlet om det fælles mål: at skabe bedre levevilkår for borgerne i Madi.

MÅL 2: AT OPBYGGE STÆRKE ALLIANCER

JLIN vil arbejde for, at MIISDP opbygger stærke samarbejder med nuværende og kommende partnere. Disse samarbejder skal skabe tætte alliancer, der deler det fælles mål om at skabe positive og bæredygtige forandringer for borgerne i hele Madi.

Delmål 2.1: At opbygge lokale partnerskaber, der forstærker og opbygger lokalsamfundet i hele Madi

Opbygning af lokale partnerskaber er central for både MIISDP og borgerne i Madi. Lokalt samarbejde gør det muligt at dele viden, erfaringer, faglige kompetencer og ressourcer med organisationer i tilsvarende projekter eller kontekster, hvilket styrker kvaliteten af indsatsen. Partnerskaber skaber også et bredere netværk, en stærkere lokal forankring samt øget lokal og global opmærksomhed, anerkendelse og prioritet.

Delmål 2.2: At styrke partnerskabet til JLIN via faglige kompetencer, der kvalificerer udviklingsarbejdet

Samarbejde baseret på specifikke fagområder kan effektivisere og kvalificere udviklingsarbejdet. Det indebærer en klar fordeling af personer og arbejdsopgaver inden for de relevante fagområder i MIISDP, hvilket sikrer udnyttelse af faglig ekspertise og anerkendelse af dens betydning. Samtidig forbedres kommunikationen med relevante samarbejdspartnere i JLIN, og arbejdet decentraliseres, så ansvaret ikke hviler på få personer. Konkret betyder det mere direkte kommunikation mellem MIISDP og koordinatorerne i JLIN.

MÅL 3: AT OPNÅ ØKONOMISK SELVSTÆNDIGHED

JLIN vil arbejde for, at MIISDP opnår økonomisk selvstændighed, styrker lokalt ejerskab og fremtidssikrer organisationen. På sigt er målet, at MIISDP kan bruge JLIN som sparringspartner og i mindre grad være økonomisk afhængig af foreningen.

Delmål 3.1: At MIISDP udarbejder en plan for fond- og sponsor-ansøgninger samt andre løbende indtægtskilder

- En plan for, hvordan MIISDP kan søge økonomiske midler, er afgørende for at opnå økonomisk selvstændighed og gøre organisationen bæredygtig uden afhængighed af JLIN. Egen indtægtsgenerering styrker engagementet, giver større handlefrihed i prioritering af midler og skaber ejerskab og ansvar, hvilket øger sandsynligheden for succes.

Delmål 3.2: At sikre økonomisk transparens

- Økonomisk transparens er afgørende for MIISDP's langsigtede succes. Tydelig og åben anvendelse af midler over for lokale og globale partnere samt borgere i Madi øger troværdigheden, styrker lokal støtte og gør organisationen til en mere attraktiv samarbejdspartner. Det kan samtidig åbne for yderligere samarbejder og donorstøtte. Endelig er økonomisk transparens nødvendig for at forebygge korruption og misbrug af midler samt for at sikre overholdelse af gældende lovgivning og krav fra eksterne bevillinger, fx CISU.

3: PROJEKTER

Strategiske mål for at styrke projekterne i Madi

AT UDVIKLE PROJEKTER MED AFSÆT I LOKALE BEHOV	AT STYRKE LOKALT ENGAGEMENT OG EJERSKAB	AT OPBYGGE LOKAL KAPACITET TIL AT DRIVE UDVIKLINGEN

MÅL 1: AT UDVIKLE PROJEKTER MED AFSÆT I LOKALE BEHOV

JLIN vil udvikle projekter i Madi, der tager udgangspunkt i lokalbefolkningens reelle behov og ønsker. Projekterne skal derfor planlægges i tæt dialog med lokalsamfundet og med samarbejdspartneren MIISDP. Når lokale aktører bidrager til at identificere udfordringer og prioritere indsatsområder, sikres det, at projekterne adresserer de faktiske problemstillinger i området. Samtidig styrkes den lokale forankring, og ressourcerne anvendes mere målrettet. Strategiens grundprincip er, at udviklingsarbejdet skal ske sammen med – ikke for – de lokale.

MÅL 2: AT STYRKE LOKALT ENGAGEMENT OG EJERSKAB I PROJEKTERNE

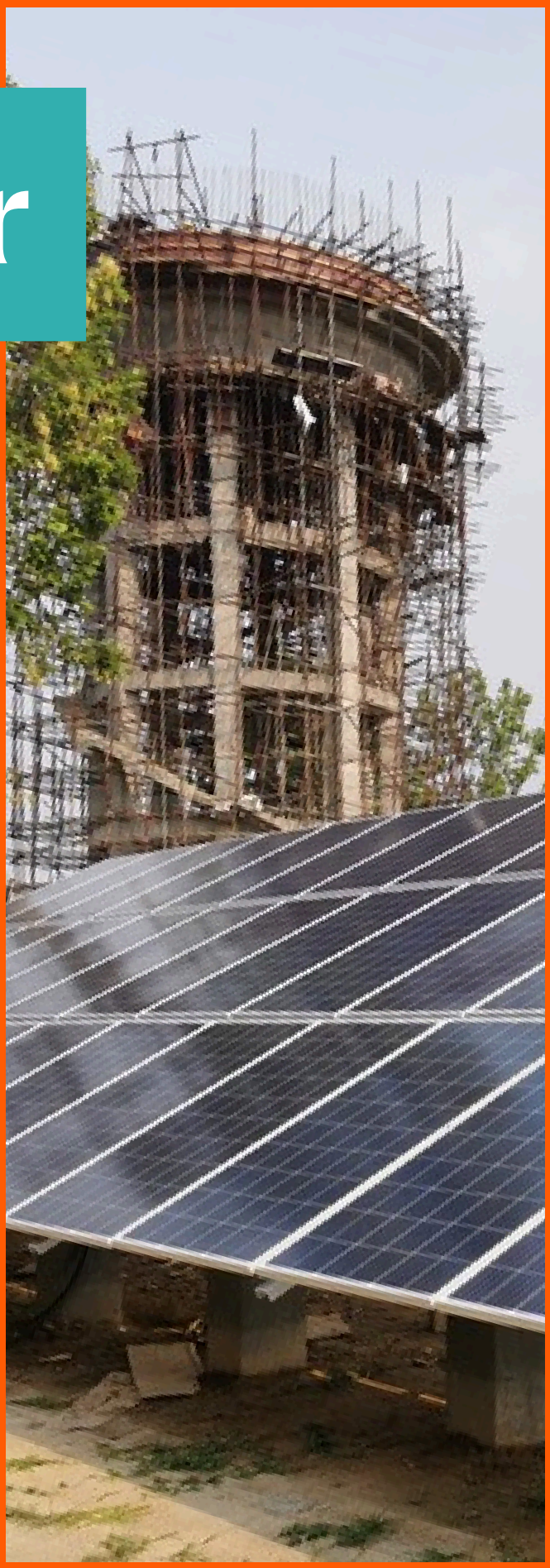
JLIN vil arbejde for, at projekterne motiverer lokalbefolkningen til aktiv deltagelse og engagement. Initiativerne skal derfor tilrettelægges, så de giver lokale borgere mulighed for at bidrage med idéer, arbejdskraft og ansvar i både planlægning og gennemførelse. Projekter, der bygger på lokale initiativer og frivilligt engagement, kan styrke motivationen for at deltage i udviklingen af lokalsamfundet. Samtidig kan de bidrage til øget bevidsthed om udviklingsmulighederne i Madi og skabe fælles ansvar for områdets fremtid.

MÅL 3: AT OPBYGGE LOKAL KAPACITET TIL AT DRIVE UDVIKLINGEN I PROJEKTERNE

JLIN vil bidrage til at styrke lokale kompetencer, så udviklingsaktiviteter på sigt kan planlægges, gennemføres og videreføres af lokalbefolkningen selv. Dette sker ved at engagere lokale ressourcepersoner – fx unge, kvinder og fagligt erfarne borgere – i centrale roller i projekterne. Gennem træning, workshops og praktisk erfaring udvikles både faglige færdigheder og generelle kompetencer som planlægning, samarbejde og ledelse. Formålet er, at projekterne gradvist kan forankres lokalt, så udviklingen kan fortsætte uden JLIN's direkte deltagelse.

Vores projekter i Madi

- Sundhed
- Infrastruktur
- Skole & Uddannelse
- Erhvervsudvikling
- Styrkelse af partner-organisation



Du finder os her

Kontaktperson

Formand
Lone Petersen

Adresse

Farmen 12
8600 Silkeborg

E-mail

info@kantipur.dk

Hjemmeside

www.kantipur.dk