



Jysk landsbyudvikling i Nepal

## Generalforsamlingen 2022 Formandsberetning

Velkommen til Jysk landsbyudvikling i Nepals 12. ordinære generalforsamling.



Endnu et år er gået, siden vi sidst tilbragte en skøn forårs-søndag-eftermiddag sammen her i Lunden.

Vi havde besøg af repræsentanter fra vores to helt store sponsorer, Grundfos Fonden og PONA Foundation, og vi kunne sammen Nils Thorup og Nana Kristensen dele nyheden med jer om to fantastiske bevillinger.

De to bevillinger vil jeg i denne formandsberetning følge op på. Og jeg vil fortælle en forunderlig historie om et toiletprojekt, der gik fra at være en forventet fiasko til måske at være starten på flere nye, spændende udviklingsprojekter.



Projekt Water2Nepal, som er finansieret af Grundfos Fonden med et 2-cifret millionbeløb, kører på højtryk. Det 16 km lange ledningsnettet er lagt, stikledninger og vandposter til omkring 400 familier er ved at blive lavet. Pumpehus, ventilkamre og booster station er under opførelse. Støbningen af det 28 m høje vandtårn følger planen. Vandtårnet skal efter planen stå klart i marts 2024.

Lad os lige se en lille stribe billeder fra felten – vi starter ved pumpen, der henter vandet op fra undergrunden:



... og slutter med en dugfrisk hilsen fra vores fire helte ved en af de 350 færdige vandposter.

Efter planen skulle ca. 1/3 af brugerne kunne begynde at tappe vand her midt i april, men mon ikke de er et par dage forsinkede...? Ingeniør Surya Prajapati fra Envidan fortalte mig i påsken, at han nu forventer, at de første 150 familier kan åbne for vandhanen sidst i april.

Samme Surya, hans chef Jens Dyrberg og jeg begynder først i maj at forberede en større indsats for at få beskrevet driften af vandværket i detaljer.



Knap så fysisk og knap så håndgribelig er PONA-bevillingen på 2,2 mio. kr. Bevillingen faldt ned fra himlen i starten af 2022. Bevillingen er givet til vores fortsatte arbejde i Madi, og som jeg sagde i min beretning sidste år, så kalder en så stor og uventet gave på, at vi stopper op og revurderer vores indsats i Nepal. Vi har længe ønsket at øge bæredygtigheden af vores arbejde. Det vil sige, at vi skal have klædt vores partnerorganisation på til at lave udviklingsarbejde uden os. Og vi skal satse mere og større - også økonomisk - på uddannelse, erhvervsudvikling og sundhedsfremme for den brede befolkning.



Jysk landsbyudvikling i Nepal

Med CISU bevillingen var vi allerede godt i gang. Vi så, hvad det betød, at partnerorganisationen fik et kontor. At sekretær Govinda Panta fik nogle timers løn om ugen. At han fik lært at bruge Excel, og at Surya, han og jeg begyndte at holde jævnlige arbejds møder.

Hen over sommeren tog vi sammen hul på at beskrive en udviklingsorganisation for MIISDP<sup>1</sup>.

Og 1. december slog MIISDP så en midlertidig stilling som udviklingskonsulent op. Blandt seks ansøgere skilte den 25-årige sociolog Manisha Dhital sig overraskende ud som den klart bedst kvalificerede.



Manisha kommer fra Vestnepal, men har i en årrække boet sammen med sin mor og lillesøster i Bhaktapur.

Hun er en af vores dygtige tolke, og hun var sidste forår et halvt år på højskole i Danmark.

Manisha startede i jobbet for knap en måned siden, og hun skal i løbet af det næste år eller to støtte MIISDP's bestyrelse i at etablere gode, administrative rutiner, styrke organisationen og hjælpe med at trække nye kræfter til foreningen. Vi, dvs. en arbejdsgruppe med MIISDP's formand Krishna, sekretær Govinda, Manisha, Jesper og jeg, er nu i

fuld gang med at konkretisere, hvad der skal ske med MIISDP i løbet af de næste par år. Og vi har selvfølgelig også fokus på, hvad der skal ske, når Manishas ansættelse om 1-2 år slutter.



Vi har i bestyrelsen besluttet at bruge omkring ¼ af PONA-bevillingen til opgradering og styrkelse af vores partnerorganisation MIISDP.

Foruden styrkelse af MIISDP står uddannelse og erhvervsudvikling højt på den ønskeseddel til fremtidigt samarbejde med os, som landsbyboerne lavede til os på en workshop i februar 2022.

Hen over sommeren har vi derfor også arbejdet på at starte et uddannelsesstøtte projekt.

Planerne for sådant et uddannelsesstøtteprojekt faldt på plads, da vores kasserer

Hans Jørn i december tilbød at påtage sig ansvaret for at starte et scholarship program. Hans Jørn har i hele sin karriere arbejdet med uddannelse, så vi kunne ikke ønske os en bedre kvalificeret mand - og jeg skal da love for, at nu kom der kød på det projekt og fart over feltet. Efter drøftelse med MIISDP blev endnu en stilling slået op, nemlig et job som lokal koordinator for et scholarship program. Vi fik købt flybillet til Hans Jørn og lagt en slagplan for hans første besøg i Madi.

---

<sup>1</sup> MIISDP = Madi Integrated Inclusive Sustainable Development Project



Jysk landsbyudvikling i Nepal

The MIISDP & JLIN Scholarship program



Scholarship programmet handler om at tilbyde voksne Madi indbyggere uddannelse og efteruddannelse med henblik på erhvervsudvikling i Madi. Det kan være enkeltpersoner, grupper eller virksomheder, der ønsker sig uddannelse eller opkvalificering - og som har en god idé til og en plan for, hvordan de kan skabe sig eller udvikle en forretning i Madi.

Hans Jørn mødtes som noget af det allerførste med Madi Kommune, der også har stort fokus på uddannelse. Det kom der en god kontakt til kommunens dygtige uddannelseschef ud af og et udkast til et MoU – et forståelsespapir - ud af.

Dernæst fik han hilst på lederne af Madis to uddannelsesinstitutioner, Madi Campus, som er en afdeling af Tribuvan University i Kathmandu og Diwakar Memorial Polytechnic Institute, som hører under de statslige tekniske uddannelser. Her fik han et godt indtryk af uddannelsesmulighederne i Madi, og han fik begge steder gødet jorden for et fremtidigt samarbejde.



Endelig mødtes Hans Jørn i løbet af sine ni dage i Madi med syv repræsentanter for det private erhvervsliv og hørte om deres syn på mulighederne for erhvervsudvikling i Madi og de generelle og konkrete behov for uddannelse.

Ind imellem alle disse besøg og møder lå også ansættelsessamtalerne til de to nye stillinger, uddannelseskonsulenten og den lokale koordinator for scholarship programmet.



Og her er hun igen, Manisha Dhital.

Da ingen af de to stillinger er fuldtidsstillinger, da der uden tvivl vil være overlap mellem de to jobs, da det vil være nemmere for MIISDP kun at skulle administrere en medarbejder, og da Manisha havde brug for et fuldtidsjob, hvis hun skulle flytte til Madi, blev vi enige om at tilbyde hende begge jobs. Det accepterede Manisha og tog hjem til Kathmandu for at gøre klar til at flytte til Madi. Hun mente, at hun kunne starte i jobbet 10 dage senere 😊. På billedet ser I Scholarship teamet, Hans Jørn og Manisha.

Der forestår nu et spændende par måneder, hvor vi sammen skal have sat form og retning på Manishas arbejde som konsulent for MIISDP og lokal koordinator for uddannelsesstøtte.



I 2018-19 byggede 'Jysk landsbyudvikling i Nepal' ni Ecosan toiletter (muldtoiletter) i landsbyerne i Madi, men at dømmet efter de tilbagemeldinger, som vi modtog hen ad vejen, kom toiletterne aldrig rigtig i brug.

Brugen af toilettet var for bøvl, det lugtede, og børn og gamle kunne ikke finde ud af at bruge toilettet, var det vi hørte. Det var derfor på min opgaveliste at besøge de ni familier og finde ud af, hvad vi skulle stille op med toiletterne. Ku' vi gøre noget for at få dem i brug? Eller skulle vi bekoste en nedrivning?



Jysk landsbyudvikling i Nepal

Men sådan skulle det ikke gå. Vores lokale projektkoordinator Nawaraj og jeg blev meget overraskede, da vi fandt ud af, at seks ud af de ni toiletter rent faktisk var i brug. Størst succes så vi hos disse to familier. Her var toilettet nemlig en del af deres gartneri og helt afgørende for familiens økonomi.



.... Og nu giver navnet, som Surya har fundet på pludselig mening:

**Madi Compost Factory** – en vigtig leverandør til gartneriet.

De to familier køber ikke længere kemisk gødning, men kan nøjes med den naturgødning, der kommer fra toilettet.



Landsbyboernes interesse for Ecosan toilettet synes at være stor.

På landsbyboernes opfordring fik vi lynhurtigt arrangeret en temadag med vores lærer fra 2018, Shreerendra Prakash Pokhrel – en af Nepals største specialister på dette område. Hvad tror I, det fjerde "R" er? .... **REPLACE**

37 landsbyboere mødte op og fik en spændende lørdag med masser af læring, spørgsmål, grin og snak. Af de 37 deltagere fra dagen skrev 17 sig på en liste over interesserede til at få et Ecosan toilet.



Af de 17 landsbyboere på listen valgte Nawaraj og jeg at besøge fem, som allerede på nuværende tidspunkt har gang i og erfaring med gartnerivirksomhed. For om dem ved vi med sikkerhed, at de vil udnytte toilettets store potentiale – også selv om der er en del arbejde med at håndtere urin og kompost. Og en del tilvænning for børn og kvinder.

Vores toiletprojekt er ikke bare infrastruktur. Projektet handler i ligeså høj grad om erhvervsudvikling. Madi ligger i lavlandet, der er Nepals spisekammer. Gartneri bliver en oplagt indtægtskilde for mange, ikke mindst efter at Madi Kommune har ydet støtte

til etablering af kunstvandring her i vores ward.

Der bliver brug for viden om jordbundsforhold, gødning og strategisk planlægning af grøntsagsavl – og der står vi klar med scholarship programmet. Og på sundhedsområdet bakker vi selvfølgelig op med viden om sunde grøntsager.



En gevinst mere: Vores projektkoordinator på Madi Compost Factory projektet, Nawaraj Adhikari er hans fulde navn, er bygmester på toiletterne og leverandør af murstenene, som toiletterne bygges af.

Så her kommer vi **også** til at bakke op om erhvervsudviklingen i Madi.

Fabrikken har 3-4 medarbejdere, og efterspørgslen efter de Legoklods-lignende, jordskælvsikrede cementmursten er stor.



Jysk landsbyudvikling i Nepal

Og nu til noget helt andet.



Om tre uger kommer to af vores samarbejdspartnere på sundhedsområdet til Danmark – daglig leder af Ayodhyapuri Health Post Pratiksha Gautam og Shiva Subedi, tidligere sundhedschef, nu planchef i Madi Kommune.

Deres besøg er afslutningen på et stort Rotary Global Grant projekt omkring etablering af Ayodhyapuri Health Post.

Projektet startede samtidig med, at COVID-19 ramte verden, og det kom til at mærke dette projekt eftertrykkeligt. I to år kunne vi ikke sende frivillige afsted til kompetenceudviklingsdelen af projektet. Men omvendt, så er sundhedsklinikken blevet indrettet, to fødesenge fra Danmark nåede frem til Madi og er nu taget i brug. Fire hold danske frivillige har arbejdet på

sundhedsklinikken og AHP's personale og frivillige har været på studietur til Mustang.

Som en del af Rotary projektet kommer som sagt også de to sundhedsprofessionelle til Danmark. De skal sammen med vores frivillige besøge sundhedsklinikken i Aalborg, besøge fødeafdelingen på Skejby og det lille hospital på Samsø og Pratiksha skal med Susanne på arbejde i hjemmeplejen, mens Shiva og jeg skal mødes med Silkeborg Forsyning for at høre om affaldshåndtering. Vi er rigtig glade for, at vi også skal besøge Bishal Gyawali på Københavns Universitets Global Health afdeling og Oscar Karstad på WHO's europæiske center i København.



Hen imod slutningen af Shiva og Pratikshas 11 dages besøg skal vi også drøfte vores fremtidige samarbejde med Madi Kommune og AHP.

Det er vores udspil, at vi flytter fokus fra arbejdet på sundhedsklinikken tilbage til det sundhedsarbejde, der foregår ude i landsbyerne.

Sygeplejerske Kristian Rystok, der har arbejdet på den ny Ayodhyapuri Health Post to gange, i 2019 og 2020, skal lede et kompetenceudviklingsprojekt for de frivillige sundhedshjælpere i Madi

Kommune, de såkaldte FCHVs eller i daglige tale de 'blå damer'. Kishan Gurung har indvilget i at være vores lokale projektkoordinator på projektet, og forhåbentlig får vi også Bishal med hans store indsigt på dette område med ombord.

For et par uger siden gik vi i gang med at forberede efterårets udsendelser. To sygeplejersker, Katrine Schmidt og Sofie Dal, og måske yderligere en sundhedsfrivillig, skal starte FCHV-projektet op. Lærer Søren Sillasen skal sammen med koordinator Dorrit starte skoleprojektet op. Frivillig Jørgen Ledet skal sammen med sin makker Carsten Sørensen tage endnu en tårn med Madi Brain Power. Jesper og jeg skal arbejde med udvikling af vores partnerorganisation MIISDP. Og så vil der selvfølgelig også være folk på drikkevandsprojektet.

Med to nepalesiske tolke bliver det et team på 12 personer, der tager til Madi sidst i oktober.

Desværre har jeg ikke et billede af os endnu, men det skal vi nok huske at tage, når vi til august mødes til et fællestæf.



## Jysk landsbyudvikling i Nepal

Mange mennesker gør et kæmpestort stykke arbejde for *Jysk landsbyudvikling i Nepal* og for Madi. Både herhjemme og i Nepal. Vi skylder jer alle en kæmpe stor tak.

Det gælder vores bestyrelse og koordinatore, der alle knokler med et eller flere ansvarsområder.

Det gælder vores frivillige, der bruger tid og penge på at tage ud og gøre en forskel.

Det gælder vores trofaste medlemmer, der år efter år lægger bunden til vores fine økonomi.

Det gælder vores donorer, der bakker op og sikrer, at vi kan gennemføre vores projekter.

Og det gælder alle, der følger og liker og deler vores opslag på Facebook, Instagram og LinkedIn.

Jeg vil slutte denne formandsberetning med en stor opfordring til at følge os på Facebook og de andre sociale medier, og til fortsat at være vores ambassadører, over alt hvor I kommer frem.



På Jysk landsbyudvikling i Nepal vegne:

Tak for jeres støtte og opmærksomhed!

16.4.2023

Lone Petersen