



Jysk landsbyudvikling i Nepal

Generalforsamlingen 2022 Formandsberetning

Velkommen til Jysk landsbyudvikling i Nepals 11. generalforsamling.



Jysk landsbyudvikling i Nepal fyldte 10 år i 2021. Det fejrede vi med en sammenkomst her i Silkeborgs gamle lystpavillon Lunden. Mere end 60 frivillige, bestyrelsesmedlemmer og venner af foreningen deltog, og vi havde en skøn dag. Der blev snakket på kryds og tværs, spist lækker mad, holdt taler og hygget i mange timer.

I vores forening er vi alle frivillige, og det er en af vores mest skattede værdier. Bestyrelsen vil gerne pleje foreningens mange frivillige, der gør eller har gjort en kæmpe indsats. Og vi vil rigtig have jeres bud på, hvordan vi bedst gør det.

To fantastiske bevillinger fylder rigtig meget i dag. Ja, i disse måneder.

Én fra Poul Due Jensens Fond til opfølgning og opgradering af den nye vandforsyning til landsbyerne. Og én fra PONA FOUNDATION til vores fortsatte udviklingsarbejde i Madi Kommunes Ward 8.

Bevillingen til drikkevand, som vi har arbejdet hen imod gennem de seneste to år, er på næsten 7 mio. kr. Pengene er øremærket færdiggørelse af vandforsyningen. Jeg vender tilbage til drikkevandet lidt senere.

Bevillingen på næsten 2,2 mio. kroner fra PONA til vores fortsatte arbejde i Madi, nærmest faldt ned i en næsten tom turban lige før jul. Så stor en uventet gave kalder på, at vi lige stopper op og revurderer vores indsats i Nepal. Vi har nemlig længe ønsket at øge bæredygtigheden af vores arbejde. Således at landsbyerne indenfor en årrække, som vi endnu ikke har sat tal på, kan overleve og klare sig uden os.



Vi spurgte i februar landsbyboerne om deres ønsker til det fremtidige samarbejde med os. Deres ønsker viste med al tydelighed, at det fremover skal handle om uddannelse, erhvervsudvikling og sundhed – det skal handle om kompetencer på alle områder.



Herhjemme startede vi så - for knap to uger siden - drøftelserne om, hvordan vi bedst honorerer nepalesernes ønsker - ønsker, som jo stemmer helt fantastisk overens med *Jysk landsbyudvikling i Nepals* formål, nemlig at støtte landsbyerne i deres bestræbelser på udvikling.

Jeg håber, at vi inden Dashain (Nepals store højtid i oktober) og sammen med landsbyboerne kan have forhandlet en plan for de næste års indsatser på plads.



Arbejdet går selvfølgelig ikke i stå, mens vi snakker strategi.

Gudskelov kunne vi her i februar, efter to år med COVID-19, igen rejse til Nepal. Den 8. februar rejste vi ni mand afsted. Fem frivillige, to koordinationer, vores kommunikationsansvarlige og mig.

Der synes at være sket en del udvikling i Madi på de to år. Kommunen er inde i en rivende udvikling, og jeg oplevede klart vores samarbejdspartnere mere nærværende og mere engagerede i samarbejdet. Der var kommet en ny og mere samarbejdsminded, kvindelig skoleleder på Jana Jeewan skolen, og der er gang i generel opkvalificering af hele det nepalesiske skolesystem. Men også MIISDP's nye kontorfaciliteter og sundhedsmyndighedens øjensynlig øgede fokus på sundhedsklinikkens behov for vores



Jysk landsbyudvikling i Nepal

opbakning er efter min vurdering afgørende for den forbedrede gennemslagskraft, vi oplevede ifm. dette besøg.



To frivillige, bibliotekar Jørgen Ledet og lærer Carsten Sørensen fik på superflot vis samlet Madi Brain Power biblioteket op, som nærmest har været lukket ned siden pandemien brød ud. En nyansat bibliotekar, den tredje i rækken, Sita Sapkota, har vist sig at være fund for biblioteket. Hun både har sans for den tekniske drift af biblioteket og sans for og lyst til at lave aktiviteter med børnene. Sammen med Carsten og Jørgen fik Sita indført og afviklet daglige events på de tre skoler. Eventyret om Klods Hans, som Jørgen havde forberedt hjemmefra, var det store hit, men også en event, hvor børnene i 4. og 5. klasserne skulle læse og anmelde en bog var en meget populær aktivitet. Jørgen og Carsten fik styr på bogsamlingen, og de fik lært Sita at bruge bibliotekssystemet. Biblioteket blev ryddet op og gjort lækkert igen.

Dorrit og jeg har med Jana Jeewans skoleledelse, Ward 8 og vores partnerorganisation fået justeret vores aftale om løn, arbejdsvilkår for bibliotekaren og økonomi for biblioteket. Så alt i alt tror vi nu på, at vi er ganske tæt på at være i mål med visionen for Madi Brain Power – et ganske anderledes, dynamisk og velfungerende, aktivitetsbaseret bibliotek.

Skolen holdt en flot afskedsreception for Jørgen, Carsten og deres tolk Puja Bhattarai.

Vi skal have rekrutteret to nye frivillige til efteråret og måske også to til næste forår. Det kan I to, Carsten og Jørgen, måske hjælpe os med?



To andre frivillige, sygeplejerske Katrine Schmidt og folkesundhedsvidenskabs studerende Oscar Karstad, arbejdede på Ayodhyapuri Health Post i 5 uger, sammen med deres tolk Suzeena Shrestha. Sammen fik de vækket sundhedsklinikken fra noget, der lignede en Tornerose søvn.

Sammen med personalet fik de gang i udstyr, der aldrig var taget i brug. Katrine underviste i sårpleje, hygiejne og rengøring, mens Oscar besøgte en del af kommunens øvrige

sundhedsinstitutioner med henblik på at give os overblik over dem. De fik lavet case baseret træning med



fokus på patientcentreret behandling, privatliv og hygiejne, og de fik lavet 6-7 informationsslides om sundhed til visning på skærmen i receptionen og en plakat med alle medarbejders navne og billeder. De fik sørget for, at der kom wi-fi til klinikken og ikke bare oppe i embedsboligerne på 1.sal. De fik lavet overblik over personalets behov for faglig videreuddannelse, undervist dem i brugen af IT, og daglig leder af klinikken fik efter eget ønske et kursus i organisationsteori og ledelse.

Jeg tror, det er første gang, at Madi Kommunes ledelse har inviteret os til et afslutningsmøde, hvor de i meget rosende vendinger takkede vores frivillige for indsatsen.

Susanne er i fuld gang med at forberede et hold frivillige til udsendelse i oktober.



Jesper Steffensen - IT-mand, organisationsmand og Madi Body Power mand - var med i Madi for første gang. I løbet af en god uge fik Jesper et godt indtryk af landsbyerne, af vores forskellige projekter og af os. Og landsbyerne fik et rigtig godt indtryk af Jesper. Vi ser rigtig meget frem til fortsat samarbejde med Jesper på alle de tre områder.



Jysk landsbyudvikling i Nepal



kommentarer og delinger er guld værd.

Formidling af vores arbejde i Nepal er overordentlig vigtig for rekrutteringen af frivillige og nye kræfter til vores organisation. Vores kommunikationsansvarlige Charlotte Boes var i Nepal for anden gang. I løbet af de par uger, hun og jeg var i Madi, blev det til 19 opslag på vores Facebook-side, som er vores vigtigste kanal for ekstern kommunikation, og Charlotte fik masser af inspiration med hjem til det kommende års arbejde. Jeg kan kun opfordre til,

Niels Damsgaard Hansen, vores koordinator for Erhvervsudvikling, var også med denne gang, for første gang efter corona. Niels besøgte det store landbrugskollektiv i Kantipur og fik indledt samarbejdet med kollektivet omkring organisationsudvikling. Niels og Jesper skal sammen forsøge at hjælpe dem i gang med at beskrive og analysere deres organisation og støtte dem i at få lave en hårdt tiltrængt businessplan.



Tilbage til drikkevandet, vores største projekt til dato. For godt en uge siden gik byggearbejdet omsider i gang. 16 km vandrør skal lægges, et nyt vandtårn og et pumpehus skal bygges. Vi har netop modtaget nr.2 store bevilling fra Grundfos Fonden til at opgradere og færdiggøre vandforsyningen til 4300 mennesker. Vi har i den forbindelse fået nye partnere med i projektet: Kamstrup leverer højteknologiske vandmålere, som kan aflæse vandforbruget i hele systemet, AVK leverer kvalitetsventiler. Oxfam Nepal får en fremtrædende rolle i projektet. De skal

kvalitetssikre driften og samarbejde med os om kampagner for brugerne om især miljørigtig brug af vandet. Unge forskere fra universitetet i Kathmandu skal involveres, og universitetet skal sikre forbindelserne til uddannelsessektoren og regeringen. Drikkevandsprojektet har fået et nyt navn "Water2Nepal – through Danish Solutions and International Partnerships". Projektet skal være mønstervandværk for fremtidige vandforsyninger i Nepal og et showroom for østjyske leverandører af udstyr til vandforsyning.

Vores lokale rådgivende ingeniørfirma, EnviDan, med hovedcenter ude på Vejlsøhus, fortsætter selvfølgelig som projektleder.

En ung lokal vvs'er er ansat som driftstekniker.

Netop i disse timer ankommer den første af syv danske frivillige tilsynsførende til Madi. Vvs'er Steen Poulsen, som kender Madi og vores projekter rigtig godt, skal arbejde på projektet i 3 uger. Sidst i april afløses han af maskinmester Marcel Andersen.



Madi Girl Power er et udviklingsprojekt for 10 unge piger fra de ældste klasser på Jana Jeewan skolen.

Ronisha Shrestha, som I lige har mødt, er projektleder, og Celesty Piya er lokal koordinator. To yngre kvinder fra Bharatpur er projektets faste undervisere. Projektet startede 1. november og løber indtil udgangen af 2022.

Hver fredag undervises de 10 piger i Madi Brain Power biblioteket. De lærer at lave CV, skrive ansøgninger, bruge computer og internet, holde præsentationer, og de møder markante kvinder, der har gjort karriere.

Det stod hurtigt klart efter starten i november, at projektet rykker for de 10 piger.

Det er målet, at de fleste af pigerne griber chancen og får lavet sig en karriereplan.

Og det er håbet, at vi kan støtte nogle af dem i deres videre bestræbelser på at få en uddannelse.



Jysk landsbyudvikling i Nepal



Rosinen i pølseenden, CISU-projektet, er måske i virkeligheden det allervigtigste af alle vores projekt.

Vi fik i 2021 en bevilling på 99.000 kr. fra Civilsamfundet i Udvikling til at styrkelse af vores partnerorganisation, Madi Integrated Inclusive Sustainable Development Project, MIISDP.

Det er pinedød nødvendigt, at der ude i Madi skabes en civilsamfundsorganisation, som er proaktiv og engageret i udviklingsarbejdet, som kan tage imod den viden, vi leverer.

Det er det, vi først og fremmest mener, når vi snakker om bæredygtighed.

CISU-projektet løber i 1 år fra 1. november 2021 og handler om:

- Etablering af et kontor, et samlingspunkt, til vores partnerorganisation
- Opgradering af organisationen, bl.a. med nye proaktive, udviklingsmindedede bestyrelsesmedlemmer
- Undervisning i IT, engelsk og økonomi til alle, der vil være med til at gøre en forskel
- Kommunikation med os

Og det er jo i grunden lidt sjovt at se, hvordan PONA bevillingen allerede nu sætter gang i processen med styrke vores partnerorganisation, gøre den mere kendt i lokalsamfundet og mere attraktiv for nye stærke kræfter – dvs. gøre vores arbejde mere bæredygtigt.

Jeg skal til at runde af ☺.

Det vil jeg gerne have lov at gøre med en stor tak til vores frivillige, til vores bestyrelse og vores koordinatore. Men selvfølgelig også til alle vores medlemmer, der i 2021, udover kontingentet, gjorde det muligt, under den 2. COVID-19 bølge at hjælpe Madi Kommune med bl.a. iltflasker og andet livsvigtigt udstyr. Det glemmer Madi Kommune os aldrig for. Også tak til vores sponsorer. Ikke bare de to helt store sponsorer, Grundfos Fonden og PONA FOUNDATION, men også til CISU og til Inger Skamris familie, til Anette Birk, til Per og Mette Frohn, Peter Thomassen, Birgitte Pedersen, Anette Mønster og Ellen Møller.

Det er et vanvittigt spændende 12. år, vi kigger ind i - med farvel til corona, med det store drikkevandsprojekt, med ny strategi og nye projekter, med nye frivillige og trofaste gengangere, med besøg fra Nepal og med nye folk i inderkredsen, både i Madi og herhjemme.

TAK!

30.3.2022

Lone Petersen