

Generalforsamlingen 2026

Formandsberetning

Velkommen til Jysk landsbyudvikling i Nepals 15. ordinære generalforsamling.



Denne, vores 15. formandsberetning vil handle om igangværende organisationsudvikling i både Jysk landsbyudvikling i Nepal og Madi Integrated Inclusive Sustainable Development Project – fra nu af blot kaldet MIISDP 😊. Beretningen vil også handle om vores igangværende projekter – drikkevandsprojektet, FCHV-projektet, aktiviteterne på erhvervsudviklingsområdet, men også kort om Madi Brain Power. Jeg vil også omtale fire nye projekter, fostret af unge mennesker fra Madi og under udvikling i MIISDP.

Allerførst dog: Velkommen hjem til Jesper og Evald, der var i Madi i februar, men fik aflyst deres hjemrejse og måtte tage nogle ekstra dages ophold i Nepal og Thailand på grund af krigen i Mellemøsten. Godt at have jer hjemme igen.

MIISDP

På sidste generalforsamling omtalte jeg ansættelsen af Kapil Dhakal som programkoordinator. Jesper og jeg havde i februar '25 været med til at ansætte Kapil, der startede midt i maj, men efter bare to måneder i jobbet sagde han op. Han havde håbet på en ny fremtid indenfor udviklingsarbejde, men måtte indse, at han savnede sine velstrukturerede ingeniøropgaver.



Stillingen blev genopslået i oktober, og MIISDP fik adskillige interessante ansøgninger fra yngre Madi indbyggere. I november holdt vi ansættelsessamtaler med dem alle og valgte Sandip Timilsina fra Kantipur.... Samtidig blev der oprettet en 2-årig deltidsstilling som udviklingskoordinator til Manisha Dhital, der jo siden foråret 2023 har lavet et fornemt arbejde med styrkelse af vores partnerorganisation MIISDP, uddannelsesstøtte og erhvervsudvikling. Så nu er der tre medarbejdere i MIISDP.

Manisha har ansvaret for den overordnede koordinering af udviklingsarbejdet, herunder styrkelse af MIISDP, mens Sandip skal koordinere de enkelte udviklingsprojekter, og Govinda styrer økonomien og står for administrationen og driften af vandforsyningen.



I juni flyttede MIISDP fra kontoret i Ayodhyapuri, der var blevet alt for lille og uegnet til den voksende organisation. De flyttede til Indrabasti, hvor et mere end 30 m2 stort lokale i den ene vandværksbygning (den gamle Indrabasti skole) blev indrettet til NGO-center. Her er der også plads til at holde møder, og der har vist sig at være både besparelser, fleksibilitet og synergi i at samle vandværket og NGO-administrationen. Og pludselig blev MIISDP også almindelig kendt og besøgt af lokalbefolkningen.

MIISDP og jeg mødes online hver 14. dag for at følge op på igangværende samarbejdsprojekter. Det har vi gjort siden Manishas ansættelse i april 2023, og det er et møde, der fungerer supergodt og et møde, der i sig selv har været toneangivende for udviklingen af en bedre mødekultur.



Under sit besøg i Madi her i februar har Jesper haft fokus på at støtte Manisha i hendes arbejde og på at give MIISDP endnu et løft. Vores besøg er vigtige vitaminindsprøjtninger for både medarbejdere, bestyrelse og for samarbejdet med de forskellige samarbejdspartnere.

Jesper har også fulgt op på arbejdet med at udvikle de fire projektideer, som alle kommer fra Madi. Det drejer sig om et gedeavlprojekt, som er tænkt som et erhvervsudviklingsprojekt for hele Madi Kommune. Projektet er foreslået af en ung dyrlæge, der også søgte jobbet som programkoordinator.

En anden ansøger havde et affaldshåndteringsprojekt med til sin samtale.

Begge de to projektideer så meget lovende og udviklingsrelevante ud, men af forskellige grunde ser de lige nu ud til at have forskellige udfordringer at tumle med. Forhåbentlig kommer de to innovative unge og MIISDP videre med deres projekter, for de er virkelig et par ressourcer, der skal passes på. Stor tak til dig, Jesper, fordi du tog afsted uden mig. Jeg tror, at både MIISDP og jeg havde godt af, at jeg blev hjemme.



Et nyt MIISDP bestyrelsesmedlem, Mohan Pokhrel, gør en stor indsats for den mentale sundhed i Madi Kommune. Han har sendt os en projektbeskrivelse, som netop bygger på hjælp til selvhjælp. Det er et spændende projekt, men det behøver opdeling i flere pilotprojekter. Det har Ronisha, sammen med MIISDP og med støtte fra mig, taget hul på. Stor tak til dig, Ronisha, for at tage projektlederskabet for dette projekt på dig.



Et fjerde MIISDP projekt handler om opskalering og opkvalificering af 'Ayodhya Youth Farmers Group' projektet, som har været Manisha's hjertebarnd siden 2023. Og her kommer Evald Vestergaard ind i billedet. Evald besøgte her i februar Madi for anden gang (første gang var i februar 2025), og han drøftede med de otte bønder og Sandip, hvordan de kan komme videre med deres samarbejde. Det fjerde nye, store projekt handler om organisering efter danske andelsprincipper af Madis småbønder. Projektet er kun i støbeskeen hos Hans Jørn, Evald og Sandip, men jeg ser frem

til at se projektideen vokse - evt. til et projekt, vi kan søge CISU om støtte til. Mange tak, Evald, for dit andet besøg i Madi, som er meget værdsat af Sandip og bønderne, og til både dig og Hans Jørn for jeres fine parløb med etablering af et landbrugskooperativ.

Nu, vi har fået fat i projekterne, kan vi li'så godt tage fat i de andre projekter, vi skal omkring i dag. Og så gemmer vi lige organisationsudviklingen i JLIN til senere.



Hamro Paani er blevet MIISDP's varemærke og vandtårnet et efterhånden ikonisk bygningsværk i Madi.

Vandværket, der blev indviet 15. februar 2025, fungerer eksemplarisk og er et modelvandværk for Nepal.

Her i foråret 2026 er der afsluttende gennemgang med byggefirmaet, og MIISDP skal betale den allersidste rate.

MIISDP har endnu et år tilbage, hvor de kan trække på dansk konsulenthjælp fra rådgivende ingeniør Envidan A/S. Det har været guld værd, en win-win-win-win-win situation, at Envidan har haft Surya Prajapati ansat som projektingeniør på etablering af vandværket. Det har betydet dansk standard på byggeriet overalt, nepalesiske øjne på love, regulativer, aftaler og leverancer, god kommunikation med MIISDP, løbende oplæring af teknikeren, Govinda og vandværksbestyrelse og senest også en drifts- og vedligeholdelsesplan.

Govindas gode kontakt til myndighederne har her i 2026 resulteret i, at den centrale vandforsyningsmyndighed i Kathmandu har finansieret en ekstra boring, og her støtter Envidan op med rådgivning, så også den ekstra boring og forbindelsen til vandtårnet kan blive at samme høje kvalitet som resten af Hamro Paani.



Madi FCHV Power pilot-projektet, et 2-årigt sundhedsprojekt med fokus på kompetenceudvikling af FCHV'erne og på forebyggelse af livsstilssygdomme, er afsluttet her i starten af 2026.

Projektet er udviklet af JLIN og afviklet i samarbejde med Madi Kommune. Sofie Dal har været vores projektleder.

I november var jordemoder Tine Ersahin Bülow og hendes mand Charlie i Madi for at samle de løse ender op, undervise De Blå Damer, som vi i dansk daglig tale kalder FCHV'erne, Female Community Health Volunteers, og for at lave den afsluttende dokumentation af projektets resultater. Tine og Charlie er på

Grønland og kunne ikke derfor ikke være med i dag.

Konklusionen i den afsluttende rapport peger på, at antallet borgere med forhøjet blodtryk de seneste to år er faldet fra 37% til 27 %, og at alle borgere med konstateret forhøjet blodtryk er kommet under behandling. Omvendt har der været en stigning i antallet af borgere med forhøjet blodsukker, samtidig med at en større andel af dem nu er medicinerede. Det kalder på øget fokus på opfølgning og behandling, men også på forebyggelse i form af øget fokus på ernæring og bevægelse.

Den afsluttende rapport er sendt til Madi Kommune og MIISDP. Madi Kommune har ønsket, at vi også gennemfører projektet i den øvrige 2/3 af kommunen, og vi afventer nu en projektbeskrivelse fra projektets lokale koordinator, Kishan Gurung. Samtidig er vi gået i gang med at søge finansiering af en fortsættelse af projektet.

Vi kommer til at mangle frivillige til fortsættelsen af FCHV-projektet, og her vil jeg gerne appellere til jer: Prik gerne til jeres sundhedsfaglige venner, bekendte og familiemedlemmer. Interesserede bedes henvende sig til Sofie på sundhed@kantipur.dk.

En af Sandips første opgaver har været afvikling af en række to-dages kurser i kvægdrift.



I samarbejde med Madi Kommune og en lokal gruppe af store kvægavlere og mælkeproducenter har han tilrettelagt og koordineret seks kurser for i alt 283 bønder i seks ud af kommunens ni wards. Kurserne har handlet om hygiejne i mælkeproduktionen, stalddrift, foder og fodring, ensilage-fremstilling og almindelige kvægsygdomme samt forebyggelse og behandling af dem. Kurserne er en del af scholarship programmet

माडी एकीकृत समावेशी दिगो विकास परियोजना

माडी नगरपालिका, वार्ड नं. ८, इन्द्रबस्ती, विववन

MIISDP - JULIN छात्रवृत्ति कार्यक्रम २०२६ अन्तर्गत प्रस्ताव आह्वान सम्बन्धी सूचना

(प्रकाशित मिति: २०८२/१२/१७)

माडी एकीकृत समावेशी दिगो विकास परियोजना (MIISDP) अन्तर्गत माडी क्षेत्रको विकासमा टेवा पुर्‍याउने कृषि, पर्यटन, शिक्षा, स्वास्थ्य, आयआर्जनका क्षेत्रमा आवश्यक सीप तथा क्षमता विकास, जनचेतनामूलक तालिम वा अन्य आवश्यक सहयोग र सहकार्यका लागि माडी भित्रका संघ, संस्था वा व्यक्तिलाई यस सूचना प्रकाशन भएको मितिले ३० दिन (२०८३/०१/१६) सम्ममा संस्थाको कार्यालय वा ईमेल: miisdpmadi@gmail.com वा WhatsApp: ९७४४६५९७४४ मार्फत प्रस्ताव (Proposal) पेश गर्नुहुन विनम्र अनुरोध गरिन्छ ।

को-कोले आवेदन दिन सक्छन् ?

- माडी क्षेत्रमा बसोबास गर्ने नागरिक
- आयआर्जनमा संलग्न वा हुन चाहने व्यक्ति
- माडीको विकासमा योगदान दिन इच्छुक व्यक्ति, समूह वा संस्था

नोट: प्रस्ताव पेश गर्दा बिस्तृत रुपमा बजेट पनि अनिवार्य रुपमा संलग्न गर्नुपर्ने छ । बिस्तृत जानकारीको लागि ९७४४६५९७४४ मा सम्पर्क राख्न सक्नुहुनेछ ।

कार्यक्रम संयोजक

Men Sandip har også overtaget ansvaret for resten af scholarship programmet efter Manisha.

Vi har på bestyrelsesmøde i marts besluttet at fortsætte tildelingen af midler til scholarship projektet i en to-årig periode.

80% af midlerne skal gå til erhvervsudviklende competenceopbygning, og 20% kan bruges til uddannelsesstøtte til unge. Sandip har netop på MIISDPs Facebook-side indkaldt ansøgninger til erhvervsudviklingspuljen. Sandip og Hans Jørn foreslår og håber på, at der vil komme fokus på uddannelse ifm dannelse af et landbrugskooperativ, et opsamlingscenter for landbrugsafgrøder, marketing, turismerelaterede tjenester og fiskeri.

Den samlede pulje til scholarship programmet er på ca. 25.000 kr. pr. halvår.



Siden 6. august har Kamana Sapkota (t.v.) været ansat som kombineret bibliotekar og danselærer, i en stilling, finansieret af Madi Kommune. Bortset fra danseperioden, et par uger i jan-feb, har hun hver dag åbnet Madi Brain Power-biblioteket for seks af skolens klasser. Kamana er meget glad for sit arbejde og nyder den støtte, hun får fra den første og meget dygtige Madi Brain Power-bibliotekar, Chandra Pariyar, samt fra vores sekretær Dorrit Sidenius. Sidst i april afvikler Chandra efter planen et 5 dages kursus for Kamana.

MIISDP besøger skolens ledelse og biblioteket hver 14. dag. Vi holder et skarpt øje med biblioteket og arbejder også på at tilbyde Kamana og de andre af kommunens bibliotekarer et kursus i biblioteksdrift under ledelse af professionelle bibliotekarer.

Egentlig har biblioteket været overdraget til Jana Jeewan skolen siden 2020, men det har været nødlidende eller helt lukket i lange perioder.

Og nu tilbage til Jysk landsbyudvikling i Nepal og den organisationsudvikling, vi står midt i. For snart et par år siden begyndte vi at kigge på vores organisation. Det var ved den tid, at vi skulle have opdateret vores strategi og ved den tid, at vi måtte forholde os til et uafvendeligt generationsskifte. Jeg holder ikke evigt, og strategien er et skridt på vejen mod generationsskiftet.



Sammen med en rådgiver fra CISU afholdt vi i 2025 et par workshops, hvor vi fik lagt de overordnede linjer for en ny strategi. Det har været en alt for lang proces, men nu har vi en ny strategi og endda fået den trykt. Strategien har tre spor: JLIN, MIISDP og projekterne. For hvert spor har vi beskrevet hovedmål og delmål for arbejdet.

Strategien handler om at gøre mig undværlig i Madi, om at dele arbejdet ud på flere, om at gøre MIISDP stærkere og om at gøre vores to foreninger mere bæredygtige.

Valget til bestyrelse og suppleantposten lidt senere vil forhåbentlig også støtte generationsskiftet.

Men papir er taknemmeligt, og virkeligheden former sig ofte anderledes end på papiret. Vi har i marts taget afsked med vores to unge, dygtige koordinatore, Søren Sillasen, koordinator for skoleområdet og Sofie Dal, koordinator for Sundhed. Jeg skal skynde mig at sige, at Sofie fortsætter som projektleder for Madi FCHV Power projektet, og det er vi meget glade og meget taknemmelige for.

De to har fået fast fuldtidsarbejde, og vi har samtidig måttet sande, at sådan er vilkårene for bestyrelsesarbejdet i de fleste frivillige foreninger. Vi skal på bestyrelsesmødet i maj tage stilling til, om vi vil genopslå de to frivillige koordinatorjobs, eller om vi vil fortsætte med projektledere, der refererer til bestyrelsen.



Mange gør allerede i dag et kæmpestort arbejde for Jysk landsbyudvikling i Nepal eller støtter os på anden måde. Vi skylder jer alle en kæmpestor tak. Tak til bestyrelse, koordinatore og projektledere for et spændende år, tak for jeres flotte arbejde og store engagement. Tak til jer frivillige, der bruger tid og penge på at rejse ud og dele jeres viden og erfaring. Tak til jer medlemmer for jeres trofaste støtte.

Jeg vil igen i år slutte min formandsberetning med en opfordring til fortsat at følge os på Facebook og de andre sociale medier, og til fortsat at være vores ambassadører, hvor I kommer frem.

10.4.2026
Lone Petersen