

## **Forslag til ændring af vedtægter på generalforsamlingen, søndag 17. april 2016**

### **Begrundelse**

Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at vedtægterne ændres på to punkter jf. vedlagte forslag.

Ændringerne er markeret med rød tekst i vedlagte udgave af de gældende vedtægter. Tilsvarende er konsekvens rettelserne i de nuværende vedtægter overstreget og markeret med gult – disse skal naturligvis slettes, såfremt generalforsamlingen godkender ændringerne.

#### **Ændring af Pkt. 3 – nyt delpunkt b):**

Dette er en ny tilføjelse vedr. frivillige. Den direkte anledning er, at bestyrelsen har gennemgået en række forskellige spørgsmål vedr. forsikringsforhold, herunder i hvilke situationer, foreningen kan drages til ansvar og derfor bør være forsikret.

En arbejdsskadeforsikring er lovpligtig for virksomheder og foreninger, som beskæftiger medarbejdere i Danmark. Frivillige er et "gråt" område, men normalt skal frivillige ikke forsikres. Det afgørende er, om de frivillige alene laver arbejde, som er omfattet af foreningens vedtægter. Hvis dette er tilfældet, skal der ikke tegnes forsikring.

Da vi ikke i de gældende vedtægter har omtalt frivillige – vil vi derfor med denne tilføjelse synliggøre, at foreningens arbejde udføres af frivillige – hvilket gælder både bestyrelse, koordinatore og den store gruppe af øvrige frivillige.

#### **Ændring af Pkt. 7 a), b) og c):**

Her foreslår bestyrelsen i pkt. a), at bestyrelsen udvides fra tre til fem medlemmer. Ændringerne i pkt. b) og c) er blot konsekvens rettelser af ændringen i pkt. a).

Anledningen er foreningens øgede aktiviteter, som medfører en meget stor arbejdsbelastning af specielt formanden, idet det i dag fortsat er Lone som formand, der er ind over samtlige opgaver og som alle kommunikerer direkte med - både herhjemme og i Nepal.

Det er bestyrelsens indstilling, at det frivillige arbejde fortsat skal være det bærende i foreningen, og derfor skal arbejdsbelastningen stå i forhold hertil. Herudover er foreningen med den nuværende organisation fortsat meget sårbar, såfremt formanden får forfald eller ikke magter opgaven mere.

Derfor foreslås en udvidet bestyrelse på fem medlemmer og samtidig en opgavefordeling internt i bestyrelsen, som angivet herunder:

- En formand, der fortsat er foreningens officielle ansigt og den, der leder bestyrelsens møder og arbejde. Det er således fortsat formanden, der sammen med de fire koordinatore planlægger, koordinerer og tilrettelægger det konkrete udviklingsarbejde i Nepal og formanden, der er foreningens gennemgående ansigt i landsbyerne.
- En næstformand, der primært har til opgave at være sparringspartner til formanden, således at de er to om opgaverne. Formand og næstformand aftaler naturligvis selv den indbyrdes

opgavefordeling, men det afgørende er, at næstformanden har foreningens værdier, organisation og opgaver lige så meget inde under huden som formanden (hvis det overhovedet er muligt ☺). Næstformanden skal ikke nødvendigvis være den næste formand, men være formandens "højre hånd" og stedfortræder.

- En kasserer, der vil have samme opgaver som hidtil, herunder alt vedr. økonomi, bogføring, kontingentindbetaling, regnskab, fundraising, medlemskartotek mm.
- En "sekretær" – altså en person med interesse for og lyst til mere organisatoriske opgaver, såsom udarbejdelse af dagsordener, referater, arkivering, opdatering af dokumenter og procedurer, opbygning af vidensbank og redaktion af frivillighåndbog.
- En kommunikationsansvarlig – altså en person med interesse for og kompetencer inden for kommunikation og digital formidling, herunder udarbejdelse af nyhedsbreve, opbygning og drift af ny hjemmeside, formidling på de sociale medier, udsendelse af pressemeddelelser og forfatning af historier til både egne medier og eksterne medier.

På bestyrelsens vegne

Hans Jørn Hansen